

Voorwaarden voor incidentele loonkostensubsidie

Doelgroep

De werknemer:

- Heeft minimaal **6 maanden een uitkering** van de gemeente ontvangen.

Arbeidsovereenkomst

De arbeidsovereenkomst::

- Is voor **minimaal 20 uur per week**.
- Heeft een **duur van minstens 6 maanden**.
- Bevat **geen uitzendbeding**.
- **Bij detachering** geldt: volledige loondoorbetaling bij het wegvallen van de opdracht.

Subsidiebedragen

- **Maximaal € 2.000,-** bij een contract van ≥ 6 maanden.
- **Maximaal € 5.000,-** bij een contract van ≥ 12 maanden.

Aanvraag termijn

- **Uiterlijk 1 maand na** de start van het contract.
- **Niet eerder dan 1 maand vóór** de startdatum.

Geen recht op subsidie als:

- Er al **structurele loonkostensubsidie** wordt ontvangen.
- De subsidie leidt tot **verdringing** of **oneerlijke concurrentie**.
- De **maximale subsidie** voor dezelfde werknemer al is toegekend.

Uitbetaling

- Vindt **achteraf** plaats na het inleveren van het declaratieformulier.

Let op: Deze samenvatting is een vereenvoudigde weergave van de officiële voorwaarden zoals vastgelegd in de Beleidsregels Re-integratievoorzieningen Participatiewet 2025. Raadpleeg altijd de volledige beleidsregels voor de exacte bepalingen.

[Beleidsregels Re-integratievoorzieningen Participatiewet 2025 – overheid.nl](#)